

GQUAL

GQUAL

CAMPAIGN FOR GENDER PARITY IN
INTERNATIONAL REPRESENTATION

CAMPAÑA PARA LA PARIDAD DE GÉNERO
EN LA REPRESENTACIÓN INTERNACIONAL

#CHANGETHEPICTURE

DESCRIPTION OF THE CAMPAIGN

GQUAL seeks to promote gender parity in international bodies. The global campaign **will be launched on September 17th, 2015** with the support of a diverse group of women from different parts of the world that work in or are interested in international law, human rights, and international relations.

The lack of gender parity affects virtually all international tribunals and international bodies that play key roles in developing international law and human rights. For example, as of [September 2015] the Inter-American Court of Human Rights has no female judges; the International Criminal Tribunal for the former Yugoslavia has 17 permanent judges and only 2 are women; the Human Rights Committee has 18 members and only 5 are women. Moreover, a study of the numbers shows that this current imbalance is part of a historical trend. For example, of the 40 individuals who have held positions within the International Tribunal for the Law of the Sea since its inception, only 1 has been a woman; and of the 52 Special Procedures of the Human Rights Council, 11 of the ones that have been held by more than one mandate-holder have never been occupied by a woman.

GQUAL aims to shatter this glass ceiling for women through five main strategies:

Information: Raise awareness about the lack of women's representation in international institutions; and the absence of fair and transparent procedures at the national and international level to nominate and elect members of international bodies.

Through our *GQUAL Job Board*, we will also publicize information on the positions that are open or about to become available within international tribunals, human rights bodies and other international entities; as well as monitor their composition.

Standards: Open spaces for dialogue and discussions of best practices for ensuring parity in nomination and voting processes; and engage with States and international organizations to adopt *GQUAL standards*.

Rights: Study the underrepresentation of women in international bodies from the perspective of the right not to be discriminated against.

Pledges : Work with Governments to get States to pledge to nominate and vote candidates in a manner compliant with gender parity.

Network: Create connections, communication and links between GQUAL supporters.

The first initiative of the campaign is **the GQUAL Declaration**. This is the launching document, which will be published and signed by over 600 women with international, regional and national influence in professional paths related to the development of international law, international human rights and international relations. Following its publication, the GQUAL Declaration will be a public petition open for everybody to sign. The campaign will also feature a website that will monitor and publicize the composition of bodies and advertise open positions; keep track of the campaign's international, regional and national events; and feature the development of opportunities for advocacy and academic discussion.

IF YOU HAVE ANY ADDITIONAL QUESTIONS, FEEL
FREE TO EMAIL US AT GQUAL@CEJIL.ORG

THE GQUAL DECLARATION

We, the undersigned, are united by the deep conviction that equality and non-discrimination are neither aspirations nor privileges; they are rights.

International law supports this conviction. It prohibits discrimination and requires states to guarantee gender equality. Regrettably, there are many dimensions in which this mandate goes unfulfilled. **GQUAL** aims to call the attention of the international community to one of these dimensions: the underrepresentation of women in leadership positions in international bodies.

Women are underrepresented in virtually all international bodies responsible for monitoring and developing international law, human rights, and international relations, both in the United Nations and in regional organizations in the Americas, Asia, Africa, and Europe.

As of September, 2015, women occupied only 17% of all positions within the main international and regional tribunals. For example, only 3 out of 15 judges on the International Court of Justice are women; the International Tribunal for the Law of the Sea has 21 judges and only one is a woman; the International Criminal Tribunal for the former Yugoslavia has 17 members and only 2 women; and the Inter-American Court of Human Rights has no female judge among its seven members, although one was recently elected and will start her term in 2016.

Additionally, women comprise no more than 30% of the United Nations Human Rights Committee, the Committee on Economic, Social, and Cultural Rights, and the Committee against Torture. The United Nations Committee on Enforced Disappearances counts with the participation of only 2 women among its 10 constituents; while the Working Group on Arbitrary Detention has five members, only one of them female. In fact, 11 of the United Nations Special Procedures that have been occupied by more than one mandate-holder have never been led by a woman. Some of these positions have been in existence for decades.

In most cases, member states are responsible for nominating and electing candidates for these positions. These same states are responsible for respecting the principle of non-discrimination. In practice, however, states usually do not have transparent guidelines or procedures that respect gender parity and equality to guide candidate nominations and voting processes.

Furthermore, the majority of these international bodies and tribunals also lack specific criteria, rules or mechanisms to correct these gender disparities.

Article 8 of the Convention on the Elimination of all forms of Discrimination against Women (CEDAW) guarantees women, on equal terms with men and without discrimination, the opportunity to represent their governments at the international level and to participate in the work of international organizations. Our current reality demonstrates a failure to comply with this obligation by member states.

We firmly believe that in order to promote equality, the institutions created to protect human rights must reflect this principle in their composition and actions. Women, as a diverse group, are affected by a wide variety of experiences, conditions, and forms of discrimination. With an inclusive spirit, we promote this declaration with the hope that our demand and call for reflection changes structural inequalities that impact access to international spaces.

Therefore, we call for:

The establishment of guidelines, measures, and mechanisms on a national and international level that guarantee gender parity in positions involving international responsibility, including international tribunals and bodies, human rights bodies, Special Procedures, and regional and international organizations.

That in every country, the Executive branch and Foreign Ministry publicly pledge to guarantee parity when presenting and voting for candidates for international tribunals and bodies, human rights bodies, Special Procedures, and diplomatic or other positions in regional and international organizations.

That those who feel compelled by our call for gender equality and parity support and promote the commitment presented in this declaration.

For more information, visit us at

WWW.GQUALCAMPAIGN.ORG

WWW.FACEBOOK.COM/GQUALCAMPAIGN
[@GQUALCAMPAIGN](https://www.instagram.com/GQUALCAMPAIGN)



DESCRIPCIÓN DE LA CAMPAÑA

GQUAL busca promover la paridad de género en los organismos internacionales. La campaña global será lanzada el 17 de septiembre de 2015 con el apoyo de un grupo diverso de mujeres de distintas partes del mundo que trabajan o se interesan en temas de derecho internacional, derechos humanos y relaciones internacionales.

La falta de paridad afecta a prácticamente la totalidad de los tribunales y cuerpos internacionales encargados de desarrollar el derecho internacional y los derechos humanos.

A modo de ejemplo, a septiembre de 2015 la Corte Interamericana de Derechos Humanos tiene 7 integrantes y ninguna jueza mujer; El Tribunal Penal Internacional para la ex Yugoslavia tiene 17 integrantes y sólo 2 son mujeres; el Comité de Derechos Humanos tiene 18 integrantes, sólo 5 son mujeres. Un estudio de los números refleja que la falta de paridad no afecta solamente la composición actual de los órganos, sino también la tendencia histórica. Por ejemplo, de 40 personas que han ocupado cargos en el Tribunal Internacional de Derecho del Mar desde su creación, solo 1 ha sido mujer, y de los actuales Procedimientos Especiales de Naciones Unidas que han tenido más de una persona a su cargo, 11 nunca fueron liderados por una mujer.

GQUAL busca quebrar este techo de cristal para las mujeres en base a cinco estrategias principales:

Información: Diseminar información sobre la falta de representación de mujeres en estos espacios internacionales y sobre la necesidad de aumentar la transparencia y la igualdad en los procesos de nominación y selección de candidatos y candidatas, tanto a nivel nacional como internacional. Diseminar información sobre las posiciones disponibles en organismos internacionales y monitorear periódicamente la composición de los mismos.

Estándares: Generar espacios de discusión y diálogo sobre buenas prácticas para asegurar la paridad de género en los procesos de nominación y votación de integrantes de estos organismos. Trabajar con los Estados y las organizaciones internacionales para adoptar estos estándares.

Derechos: Estudiar la discusión sobre la sub-representación de mujeres en estos espacios internacionales desde la perspectiva de la prohibición de la discriminación.

Compromisos: Trabajar con los gobiernos para buscar compromisos estatales a nivel de poderes ejecutivos y cancillerías para nominar y votar candidatos y candidatas a estos puestos en base a criterios de paridad.

Red GQUAL: Crear redes de contacto, comunicación y diálogo entre quienes apoyan la campaña.

La primera iniciativa de la campaña es la Declaración GQUAL. Este es el documento de lanzamiento y tendrá la firma de mas de 600 mujeres con influencia internacional, regional y nacional en espacios profesionales vinculados al desarrollo del derecho internacional, los derechos humanos y las relaciones internacionales.

Luego de su publicación, la Declaración GQUAL estará abierta a la firma del público. La campaña incluirá una página web en donde se presentará información periódica, así como la realización de diversos eventos de perfil internacional, regional y nacional y de estrategias de incidencia y discusión académica.

SI REQUIERE INFORMACIÓN ADICIONAL, ENVÍENOS
UN CORREO A: GQUAL@CEJIL.ORG



LA DECLARACIÓN GQUAL

Quienes firmamos esta declaración estamos unidas por una profunda convicción: la igualdad y la no discriminación no son deseos o privilegios, son derechos.

El derecho internacional apoya nuestra convicción, ya que prohíbe la discriminación y obliga a los Estados a garantizar en los hechos la igualdad de género. Hay muchas dimensiones en las que este imperativo se incumple. GQUAL pretende llamar la atención de la comunidad internacional a una de ellas: la sub representación de mujeres en los cargos de alta responsabilidad de órganos y organismos internacionales.

Esta sub representación de mujeres afecta prácticamente todas las instancias de organismos internacionales encargadas de monitorear y desarrollar el derecho internacional, los derechos humanos y las relaciones internacionales, tanto en Naciones Unidas, como en las organizaciones regionales de las Américas, Asia, África y Europa.

A modo de ejemplo, a septiembre del 2015, las mujeres representamos sólo el 17% de los puestos disponibles en los principales Tribunales Internacionales y regionales. Entre ellos, la Corte Internacional de Justicia cuenta con 3 juezas entre sus 15 integrantes, el Tribunal Internacional sobre Derecho del Mar tiene 21 integrantes y una sola mujer, el Tribunal Internacional Penal para la ex Yugoslavia tiene solamente tres mujeres entre sus 17 integrantes, y la Corte Interamericana de Derechos Humanos tiene 7 integrantes y ninguna mujer, aunque una jueza mujer fue recientemente electa y comenzará su mandato en 2016. En importantes órganos de Naciones Unidas, como el Comité de Derechos Humanos, el Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales y el Comité contra la Tortura, las mujeres no superan el 30% de su composición. El Comité de Naciones Unidas sobre Desapariciones Forzadas cuenta con dos mujeres entre sus 10 integrantes y el Grupo de Trabajo de Detenciones Arbitrarias tiene solamente una mujer. 11 de los Procedimientos Especiales de Naciones Unidas que han tenido más de una persona a su cargo, jamás fueron liderados por una mujer. Algunos de ellos llevan ya décadas de existencia.

En la práctica son los Estados quienes – en la mayoría de los casos – tienen el monopolio de nominar personas candidatas para ocupar estos puestos y de elegir las integrantes. Al mismo tiempo, son los Estados quienes están obligados por el derecho internacional a respetar el principio de no discriminación. Sin embargo, no existen en general procedimientos transparentes dentro de los Estados que guíen la nominación y el voto de candidatos y candidatas sobre la base del respeto a la paridad de género.

Asimismo, la mayoría de estos organismos internacionales no cuentan con criterios, reglas y mecanismos que permitan garantizar la igualdad.

El artículo 8 de la Convención de Naciones Unidas sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) obliga a los Estados a garantizar a las mujeres la

oportunidad de representar a su gobierno en el plano internacional y de participar en la labor de las organizaciones internacionales en iguales condiciones que el hombre y sin discriminación alguna. La realidad, sin embargo, muestra que este compromiso no se cumple.

Quienes firmamos creemos firmemente que para cumplir con su misión de promover la igualdad los organismos creados para proteger los derechos humanos deben reflejar este principio en su composición y sus acciones. Destacamos que, dentro de los colectivos afectados por la discriminación, las mujeres somos un grupo diverso con experiencias, condiciones y situaciones dispares. En un espíritu inclusivo, promovemos esta declaración con la esperanza de que nuestro reclamo y llamado a la reflexión cambie la realidad de desigualdades estructurales en el acceso a espacios internacionales.

Por ello, requerimos:

Que se establezcan pautas orientadoras, medidas y mecanismos a nivel nacional e internacional que garanticen la paridad de mujeres y hombres en el acceso a puestos de responsabilidad internacional, tribunales internacionales, órganos de tratados internacionales, Procedimientos Especiales y organizaciones regionales e internacionales.

Que, en cada país, quienes encabecen los Poderes Ejecutivos y los Ministerios de Relaciones Exteriores asuman el compromiso público de garantizar la paridad en la propuesta y votación de candidaturas para los puestos en tribunales internacionales, organismos de tratados y cuerpos de derecho internacional y derechos humanos, Procedimientos Especiales y puestos diplomáticos o de otra índole en organizaciones regionales e internacionales.

Que quienes se sientan interpeladas-os por este llamado a garantizar la igualdad y la paridad de género adhieran al mismo y apoyen la promoción de los compromisos expuestos en esta declaración.

Para más información, visítanos en

WWW.GQUALCAMPAIGN.ORG

WWW.FACEBOOK.COM/GQUALCAMPAIGN
[@GQUALCAMPAIGN](https://www.facebook.com/GQUALCAMPAIGN)

